

## **DIVERSITEIT, INCLUSIVITEIT EN INTERSECTIONALITEIT (DI&I) IN 2023**

Eind 2021 is het visiestuk 'Diversiteit, Inclusiviteit & Intersectionaliteit' vastgesteld door de directie. Hiermee rondde de werkgroep DI&I haar werkzaamheden af. De verantwoordelijkheid voor het beleid en het werken aan DI&I is belegd bij de directie en de leden van het management team.

In 2023 is DI&I voor het tweede opeenvolgende jaar benoemd als innovatiefocus. Dit betekent dat dit hét onderwerp is waarop we als organisatie willen versnellen, stappen willen zetten richting een inclusieve en diversere werkorganisatie en vereniging.

Iedere afdeling heeft voor 2023 doelen en resultaten benoemd voor het werken aan DI&I. Hierbij is oog voor samen leren, samen werken aan een inclusieve organisatiecultuur, met respect voor het feit dat iedere medewerker op een persoonlijk ontwikkelingspad zit en andere leerdoelen heeft.

Hieronder benoemen we een aantal activiteiten die we organisatiebreed en binnen de afdelingen hebben gedaan.

### **Organisatiebreed**

- Iedere nieuwe medewerker volgt de introductie cursus DI&I. Deze interne training van 1 dag zorgt voor een gedeeld kennisniveau van de begrippen.
- Externe lezing van schrijver Mounir Samuel. Mounir gaf ons een presentatie waarin hij de intersecties van Klimaatrechtvaardigheid en DI&I bij elkaar brengt. Hij focust expliciet op de waarden en woorden om Milieudefensie daadwerkelijk 'diversvaardig' te maken en ons in staat te stellen uit onze eigen bubbel te breken en werkelijk een representatie te vormen en te zijn van de Nederlandse bevolking in bredere zin (en daarbuiten).
- Alle afdelingen presenteerden in januari waarmee ze bezig zijn op dit thema, om collega's van andere afdelingen te informeren en te inspireren.
- Aansluitend waren er lezingen en workshops over thema's zoals neurodiversiteit en herkennen van je privileges.

- Iedere afdeling heeft een eigen DI&I-ambassadeur. Een medewerker die fungeert als vraagbaak voor collega's en aanjager is voor het afdelingshoofd op het gebied van DI&I.

## Communicatie & Fondsenwerving

- Onze woordvoerders zijn getraind door externe mediatrainers met het oog op inclusievere woordvoering.
- We hebben een DI&I helpdesk gemaakt met handleidingen over diversvaardig en inclusiever communiceren en werken. Ook is er een plan voor omgaan met online haat.
- We hebben samen met onze leveranciers, zoals bijvoorbeeld onze telemarketing- en straatwervingsbureaus, bekeken hoe ook hun DI&I beleid aangevuld kan worden.
- Eindredacteuren zorgen voor inclusieve communicatie in BI niveau.
- De toegankelijkheid van de website is verder geoptimaliseerd
- Samen met onze straatwervingsbureaus hebben we stappen gezet naar meer diversere wervingsteams.

## Ondersteuning

- Vervolgonderzoek naar diversiteit en inclusiviteit in de werkorganisatie
- We hebben een 'checklist inclusieve evenementen' ontwikkeld, die we inmiddels aanbieden aan iedereen in de organisatie die wel eens events organiseert.
- Er is een stiltekamer ingericht voor moment van stilte of gebed, of kolven.
- Veganistische lunch wordt 2 keer per week aangeboden, dit versterkt de gezamenlijkheid in de organisatie

## Bewegingsopbouw

- We streven naar voor iedereen toegankelijke locaties voor onze evenementen en bijeenkomsten.
- We creëren meer diversiteit bij ledenbijeenkomsten
- In de instapcursus voor nieuwe veranderaars vertellen wij het verhaal over klimaatrechtvaardigheid (KRV) en benadrukken we het belang van een inclusieve en diverse beweging.

- Communicatie met veranderaars doen we op BI niveau.

## Milieudefensie Jong

- We hebben onderzoek laten doen door Ipsos naar klimaatstress onder jongeren.
- We hebben klimaatkringen georganiseerd waarbij we in gesprek gaan over het omgaan met klimaatstress.

## Programmabureau Internationale Samenwerking (PBIS)

DI&I-werk is door de component van genderwerk ingebed in de 2 internationale programma's, wat betekent dat het onderdeel is van de verandertheorie, de doelen en daarmee van de acties van de 2 allianties die deze programma's uitvoeren. 3 van de 4 zuidelijke FoE-partners onder GLA heeft het gender action plan met Milieudefensie gedeeld.

## Inhoud & Lobby

- We hebben ons aangesloten bij WO-MEN, het gender platform waardoor we onze kennis op gender en hoe dit speelt binnen het klimaatdebat kunnen vergroten en onze lobby, campagnes en onderzoeken met deze lens kunnen versterken. Daarnaast brengt dit ons ook diversere bondgenoten.
- Panel discussie georganiseerd tijdens conferentie Feministisch Buitenland Beleid over feministische handel en investeringsverdragen, in samenwerking met FGG partners. Hiervoor schreven we ook een beleidspaper waarin principes over feministische aanpak van handel en investeringsverdragen worden uitgelegd en concrete aanbevelingen worden gedaan. Zie hier: [https://en.milieudefensie.nl/news/fgg\\_reimagining-trade-and-investment-through-a-feminist-lens.pdf](https://en.milieudefensie.nl/news/fgg_reimagining-trade-and-investment-through-a-feminist-lens.pdf)